



COMUNE DI CAPUA
Provincia di Caserta

AVVISO PUBBLICO

**Costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del
Comune di Capua**
IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO E SERVIZI GENERALI

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267, recante il “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;

Visto il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Vista la Deliberazione CIVIT (Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche) n. 12 del 27/02/2013 avente ad oggetto “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione” (O.I.V.), come integrata dalla “Decisione dell'ANAC sulle modalità di richiesta del parere per la nomina degli OIV di cui all'art.14 del D.Lgs.150/2009 e chiarimenti” - seduta del 11 giugno 2014;

Vista la Legge 114/2014 (“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari”), di conversione del D.L.90/2014 (“Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari”), che, trasferisce le competenze dell'ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del D.Lgs.150/2009, al Dipartimento della Funzione pubblica;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n.336 del 16/12/2010, avente ad oggetto “ Organismo Indipendente di Valutazione: istituzione e approvazione regolamento”;

Visto il vigente “Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi e per l'accesso ai posti della dotazione organica del Comune di Capua”

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n.23 del 23.05.2014 avente ad oggetto “Regolamento in materia di conferimento incarichi-Linee di indirizzo”

Vista la Determina Dirigenziale n..... con cui veniva approvato il presente Avviso ed indetta procedura di selezione per l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Capua

RENDE NOTO

che il Comune di Capua intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (di seguito OIVP), di cui all'art.14 del D.Lgs.150/2009, composto da n.3 componenti, tutti esterni all'Ente, nominati dal Sindaco a seguito di procedura ad evidenza pubblica. Alla procedura di selezione si dà avvio con il presente Avviso, finalizzato alla presentazione delle candidature da parte di soggetti in possesso dei requisiti di seguito descritti.

■ **Soggetti ammessi a partecipare e requisiti di partecipazione**

Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione i soggetti che siano in possesso, all'atto della presentazione della candidatura, dei seguenti requisiti:

1. di ordine generale:

a) cittadinanza italiana o dell'Unione Europea;

b) età: i componenti non devono aver superato 65 anni d'età alla data di presentazione della candidatura; tale soglia è innalzata a 68 anni per particolari categorie, quali i magistrati, i professori universitari ordinari o associati e gli avvocati cassazionisti;

2. relativi alla formazione (il candidato deve possedere almeno uno dei titoli di studio di seguito riportati):

a) diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale¹ (vecchio ordinamento) in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale;

b) diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale¹ (vecchio ordinamento) in discipline diverse rispetto a quelle elencate al punto a), unitamente ad un titolo di studio post-universitario² (rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche) in profili afferenti alle materie indicate alla lett.a), nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance;

c) titolo di studio universitario (diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale (vecchio ordinamento)¹, unitamente ad un titolo di studio post-universitario² (rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche) in discipline attinenti alle specificità della singola amministrazione;

d) diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale¹ (vecchio ordinamento) in una qualunque disciplina, unitamente ad esperienza professionale, di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L.190/2012;

3. relativi all'esperienza professionale: esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L.190/2012 ovvero esperienza di almeno due anni presso un OIV o presso organismi simili (Nuclei di valutazione), purché non siano incorse eventuali cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza;

4. competenze e capacità manageriali e relazionali;

5. buone e comprovate conoscenze informatiche;

6. buona e comprovata conoscenza della lingua inglese;

7. se di cittadinanza non italiana, buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

▪ **Esclusività del rapporto, incompatibilità e divieti di nomina**

Nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi Indipendenti di Valutazione / Nuclei di Valutazione. In deroga a tale requisito dell'esclusività del rapporto sono ammissibili le candidature di soggetti facenti parte di non più di cinque OIV / NIV (compreso quello dell'Amministrazione per cui ci si candida), purché si tratti di Amministrazioni della Regione Campania o di Regioni ad essa contigue, operanti nello stesso comparto e purché la somma delle unità di personale dipendente in servizio presso tali amministrazioni, complessivamente, non superi la soglia di 500 addetti.

Non si procederà a "nomine incrociate", ovvero alla nomina quale componente dell'OIVP del Comune di Capua di un soggetto che appartenga ad un'amministrazione che abbia, a sua volta, tra i suoi componenti l'OIV / Nucleo di Valutazione un soggetto appartenente all'amministrazione comunale di Capua.

Ai sensi dell'art.14⁸ D.Lgs.150/2009, non possono essere nominati quali componenti dell'OIVP:

a) soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che hanno rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero che hanno rivestito incarichi simili o cariche o che hanno avuto simili rapporti, nei tre anni precedenti la designazione;

b) associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

Inoltre, ai sensi dell'*art.3.5 della Delibera n.12/2013*, costituiscono cause ostative alla candidatura:

a) essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

b) aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;

c) essere responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;

d) trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;

e) aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

f) essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIVP;

g) aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;

h) avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con i Responsabili dei Settori in servizio nell'amministrazione o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;

i) essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIVP prima della scadenza del mandato;

j) essere revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

k) trovarsi nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'*art.236 del D.Lgs.267/2000*.

▪ **Procedura di selezione**

Le istanze pervenute entro il termine di ricezione indicato nel presente Avviso saranno esaminate dal Responsabile del procedimento (Rup) ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente selezione.

Il Sindaco, previa la suddetta valutazione del Rup in merito all'ammissibilità o meno delle domande pervenute, procederà all'individuazione del Presidente dell'OIVP e degli altri due componenti, a seguito di valutazione dei curricula e della relazione accompagnatoria presentati.

Dopo aver individuato i soggetti da nominare, si procederà:

1) alla verifica dei requisiti di partecipazione autodichiarati dai candidati;

2) alla trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai fini dell'acquisizione del parere prescritto dall'*art.14, co.3°, D.Lgs.150/2009*, dei curricula dei candidati scelti per ricoprire l'incarico, delle dichiarazioni dagli stessi presentate relative all'assenza di cause di incompatibilità ed al rispetto del principio di esclusività, nonché di una relazione motivata dalla quale risultino le ragioni della scelta ed il compenso previsto per lo svolgimento dell'incarico;

3) alla nomina dei candidati, previo parere favorevole espresso dal Dipartimento della Funzione pubblica, con individuazione del componente scelto quale Presidente.

Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. La presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

In caso di sostituzione di uno o più componenti l'Amministrazione si riserva di attingere, eventualmente, dalle domande pervenute ai fini dell'individuazione del nuovo componente dell'Organismo indipendente di valutazione.

▪ **Termini di ricezione delle candidature: ore 12,00 del giorno ../.../2015.**

▪ **Modalità di partecipazione e recapito delle domande**

La documentazione (di seguito meglio specificata) richiesta per la partecipazione alla selezione dovrà essere recapitata in un unico plico chiuso presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Capua, Piazza dei Giudici n.4, 81043 Capua (CE); il plico dovrà pervenire, **a pena di esclusione**, entro il termine di ricezione su indicato. Il plico potrà pervenire:

- a mezzo raccomandata del servizio postale;
- mediante agenzia di recapito autorizzata;
- con consegna diretta presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Capua negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30; il martedì ed il giovedì dalle ore 16,00 alla 18,30), che rilascerà apposita ricevuta;
- mediante posta elettronica certificato del candidato, all'indirizzo "comunedicapua@pec.comunedicapua.it" (in caso di invio tramite PEC, i documenti dovranno essere sottoscritti con firma digitale; nel caso in cui non si disponga di firma digitale, i documenti dovranno essere sottoscritti, scansionati ed allegati, in formato PDF, alla PEC, unitamente a copia del documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità).

Il recapito del plico rimarrà ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, non giunga a destinazione in tempo utile.

La data e l'orario d'arrivo dei plichi, risultanti dal timbro apposto dal Protocollo Generale dell'Ente, fanno fede ai fini dell'osservanza del termine utile per la ricezione. La data di scadenza si riferisce inderogabilmente alla consegna e non alla data di spedizione, qualunque sia il mezzo di recapito utilizzato.

L'Ente non accetterà plichi che dovessero pervenire con spese di spedizione a carico del ricevente.

■ **Modalità di preparazione e contenuto dei plichi**

Il plico dovrà inoltre,

- recare all'esterno il nominativo del soggetto che lo spedisce;
- recare all'esterno la dicitura:

"ISTANZA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CAPUA".

Riguardo il contenuto del plico, esso dovrà contenere, **pena l'esclusione**, la seguente documentazione:

- 1) istanza di partecipazione redatta utilizzando il modello predisposto dall'Amministrazione (di cui all'allegato A) al presente Avviso), completa di tutte le indicazioni richieste e corredata, da fotocopia di un documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità;
- 2) dettagliato curriculum vitae del candidato in formato europeo, debitamente sottoscritto, da cui si evincano i requisiti culturali e professionali, con indicazione dei periodi di servizio, dell'attività effettivamente svolta, delle specifiche mansioni e responsabilità, ma anche le competenze e capacità degli aspiranti;
- 3) relazione integrativa al curriculum riportante le esperienze che il candidato ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere;
- 4) dichiarazione sull'insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse redatta secondo il modello ANAC (di cui all'allegato B) al presente Avviso) ai sensi degli *artt.75-76 del D.P.R.445/2000*.

■ **Cause di esclusione dalla selezione:**

La mancata osservanza delle condizioni e prescrizioni riportate nel presente Avviso o la mancata presentazione di uno o più dei documenti richiesti comporterà l'esclusione del concorrente dalla selezione.

In particolare, costituiscono causa di esclusione:

- a) **il recapito della domanda di partecipazione oltre il termine di ricezione su indicato;**
- b) **la mancata presentazione di uno o più dei documenti sopra richiesti;**
- c) **la mancata sottoscrizione dell'istanza, del curriculum e della dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse redatta secondo il modello ANAC.**

■ **Lingua utilizzabile:**

Le autocertificazioni, le certificazioni, i documenti, il curriculum e l'istanza di ammissione devono essere redatti in lingua italiana o corredata di traduzione giurata.

■ **Modalità di nomina**

I componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, tra cui il Presidente, saranno nominati con provvedimento del Sindaco, assicurando, ove possibile, l'equilibrio di genere.

La nomina dei componenti è subordinata al parere del Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'*art.13 del D.Lgs.150/2009* e della *L.114/2014, di conversione del D.L.90/2014*.

Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. In particolare sono pubblicati sul sito istituzionale dell'ente l'atto di nomina dei componenti, i loro curricula, i compensi previsti, il parere della Commissione e la relativa richiesta con la documentazione allegata.

Il conferimento dell'incarico non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato.

▪ **Funzioni e competenze dell'OIV**

L'OIVP esercita le funzioni e le competenze previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e precisate all'*art.6 del vigente Regolamento comunale sull'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione*, cui si rinvia.

▪ **Compenso, durata della carica e decadenza**

Ai componenti dell'OIVP viene corrisposto, secondo quanto precisato all'*art.10 del vigente Regolamento di istituzione e di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance*, cui si rinvia, oltre i rimborsi delle spese di viaggio, il seguente compenso annuo lordo:

- € 12.036,96 al Presidente dell'OIVP;

- € 9.027,72 ad ogni componente.

Capua, 07/04/2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to *Dr. Giuseppe Turriziani*

Note

1 È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rispetto al diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale, rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

2 I titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea sono diversamente ponderati in base alla durata del percorso formativo (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione).